

Uitvoeringsplan 2026

Veiligheidsagenda 2024 - 2027

Team Veiligheid



Gemeente
EDAM
VOLENDAM

Ondernemend en betrokken.

Inleiding

Op 14 december 2023 heeft de gemeenteraad van de gemeente Edam-Volendam de *Veiligheidsagenda 2024 – 2027* vastgesteld. Voor u ligt het *Uitvoeringsplan 2026*. De indeling en prioritering van dit uitvoeringsplan is overeenkomstig aan de veiligheidsagenda.

De activiteiten in het kader van de operationalisering van de veiligheidsagenda worden gedaan met onze gebruikelijke partners in het veiligheids- en zorgdomein. Alleen door een brede maatschappelijke samenwerking van alle relevante partijen en organisaties kan dit uitvoeringsplan tot een succes komen.

1. Creëren Weerbare Lokale Overheid

Wij zetten in op een weerbare gemeentelijke organisatie (lokale overheid) en investeren in 'een nieuwe cultuur'.

• Interne bewustwording en kennisoverdracht

Wat gaan we doen?

- Periodiek (minimaal 4 keer per jaar) publiceren van artikelen op het intranet door Team Veiligheid.
- Ontwikkelen van thematische artikelen over algemene veiligheid en ondermijning, afgestemd op actuele risico's en organisatiebrede ontwikkelingen.
- Betrekken van andere afdelingen bij het aanleveren van praktijkvoorbeelden, signalen en casussen om de herkenbaarheid te vergroten.
- Gebruikmaken van en concrete handelingsperspectieven voor medewerkers.

Doel

Het vergroten van de interne bewustwording en het versterken van kennis bij medewerkers over veiligheid in brede zin, met specifieke aandacht voor het herkennen en voorkomen van ondermijning.

Benodigde middelen

- Structurele personele inzet van Team Veiligheid.
- Incidentele inhoudelijke bijdrage van medewerkers uit andere afdelingen.
- Ondersteuning van communicatie

Resultaten 2026

- In december 2026 zijn meerdere artikelen van Team Veiligheid op het intranet gepubliceerd.
- Medewerkers beschikken over actuele en toegankelijke informatie over veiligheid en ondermijning.
- De interne bekendheid van Team Veiligheid en het onderwerp ondermijning is zichtbaar vergroot.

• Actualisatie BIBOB-beleid

Wat gaan we doen?

- Vaststellen van het geactualiseerde BIBOB-beleid in Q1.
- In Q2 t/m Q4 operationaliseren van het beleid door:
 - het inrichten van werkprocessen en procedures;
 - het vastleggen van rollen en verantwoordelijkheden;
 - het opleiden en instrueren van betrokken medewerkers en afdelingen;
 - het voorbereiden van de organisatie op de uitvoering van BIBOB-toetsingen.
- Vanaf afronding van de operationalisering structureel uitvoeren van BIBOB-toetsingen conform het nieuwe beleid.

Doel

Het realiseren van een snelle(re) en efficiënte procesgang bij iedere BIBOB-toetsing.

Benodigde middelen

Past binnen de eigen begroting en de beschikbaar gestelde gelden vanuit het RIEC

Resultaten 2026

Uiterlijk 31 december 2026 is het BIBOB-beleid volledig geoperationaliseerd en uitvoerbaar binnen de organisatie.

- **Norm Weerbare Overheid**

Wat gaan we doen?

- Team Veiligheid levert inhoudelijke input voor de opvolging van de RIEC-aanbevelingen die voortkomen uit de nulmeting van 2025.
- Adviseren over en ondersteunen bij het opstellen van een uitvoeringsvoorstel voor de onderdelen van de organisatie die vallen onder Team Veiligheid.
- Faciliteren en medeorganiseren van sessies gericht op bewustwording van ondermijning van de democratische rechtsorde en handelingsperspectief voor ambtenaren en bestuurders.

Doel

Bijdragen aan het vergroten van de bestuurlijke en ambtelijke weerbaarheid tegen ondermijning en andere externe dreigingen, door het leveren van expertise, coördinatie en advies op het terrein van veiligheid.

Benodigde middelen

Personele inzet van Team Veiligheid.

Resultaat 2026

Team Veiligheid draagt structureel bij aan de implementatie van de Norm Weerbare Overheid binnen de eigen organisatieonderdelen.

- **Themaraad/info-bijeenkomst Veiligheid**

Wat gaan we doen?

- Tweemaal per jaar wordt de gemeenteraad via een themaraad of informatiebijeenkomst Veiligheid geïnformeerd over de vorderingen van de Veiligheidsagenda 2024 – 2027.
- Nieuwe raadsleden worden na de verkiezingen geïnformeerd over weerbaarheid.

Doel

De gemeenteraad informeren en actief betrekken bij de uitvoering van de Veiligheidsagenda 2024 – 2027.

Benodigde middelen

In de maanden juni en december worden de themaraden georganiseerd. Het organiseren van de themaraden past binnen de huidige begroting.

Resultaten 2026

De raad wordt in juni en in december geïnformeerd over de vorderingen van de Veiligheidsagenda 2024-2027.

2. Creëren Weerbare Lokale Samenleving

Weerbare mensen kunnen voor hun eigen wensen, grenzen en behoeften opkomen en houden daarbij ook rekening met die van de ander. Als de samenleving het niet wil dan kan georganiseerde criminaliteit niet gedijen. Het vereist betrokkenheid en actie van de samenleving als geheel. Hierbij is belangrijk dat de samenleving bewust is van de rol die zij heeft, omdat de samenleving ook (onbewust) kan bijdragen aan, participeren in of wegstijgen van ondermijnende criminaliteit.

• Creëren bewustwording en kennisoverdracht

Wat gaan we doen?

Wij communiceren actief over de acties in het kader van ondermijning en andere onderwerpen uit de Veiligheidsagenda 2024 – 2027. Wij betrekken de samenleving actief bij de uitvoering van het Veiligheidsagenda 2024 – 2027, waaronder notarissen, makelaars, horeca en accountants. We zetten het Platform Veilig Ondernemen in.

Doel

Bewustwording creëren en kennisoverdracht inzake veiligheid in zijn algemeenheid en ondermijning in het bijzonder.

Benodigde middelen

Personele inzet van Team Veiligheid.

Resultaten 2026

Er wordt vier keer per jaar informatie verstrekt aan kwetsbare en voor ondermijning vatbare beroepsgroepen over ondermijning en andere onderwerpen uit de Veiligheidsagenda 2024-2027.

• De Roadshow

Wat gaan we doen?

Een LEF/Ondermijning Roadshow op scholen binnen de gemeente. Tijdens de Roadshow worden ouders vanaf groep 7 uitgenodigd om deel te nemen aan deze interactieve bewustwordingsavonden.

Doel

- Bewustwording creëren bij ouders wat de effecten zijn van alcohol- en drugsgebruik en ondermijning. In gesprekken met ouders is gebleken dat velen zich hier terdege van bewust te zijn maar dat zij groeps cultuur en groepsdruk ervaren;
- Het gevoel van negatieve groepsdruk verminderen en juist positieve groepsdruk versterken;
- Beweging creëren van ouders die de juiste boodschap verspreiden als ambassadeur en met ons meedenken.

Benodigde middelen

De Roadshow vraagt inzet van personeel van Team Veiligheid, inhuren ervaringsdeskundigen, mobiel drugslab, begeleiders, sprekers, etc.

Resultaten 2026

Op alle scholen binnen de gemeente komt een LEF/ondermijning roadshow.

- **De 'Damse dialoog'**

Wat gaan we doen?

Om te komen tot een weerbare lokale samenleving hebben we de dialoog opgezet: de 'Damse dialoog'. De 'Damse dialoog', is een cruciaal onderdeel van de *Veiligheidsagenda 2024 – 2027*. In 2024 zijn wij gestart met het identificeren van relevante stakeholders zoals lokale overheidsinstanties, maatschappelijke organisaties, ondernemers en inwoners. Dit netwerk is in 2025 verder uitgebreid.

De 'Damse dialoog' is een open uitwisseling, waarbij verschillende perspectieven en expertisegebieden samenkomen, die bijdragen aan de beweging zoals beschreven in de *Veiligheidsagenda 2024 – 2027*. In 2026 gaan we onverminderd door met het voeren van de 'Damse Dialoog'.

Doel

Het doel van de 'Damse dialoog' is om een gezamenlijke visie en aanpak te ontwikkelen om de beweging kracht bij te zetten.

Benodigde middelen

Personele inzet van Team Veiligheid. Het opzetten van de dialoog past binnen de huidige begroting.

Resultaten 2026

Het gehele jaar door zullen er gesprekken plaatsvinden in het kader van de 'Damse Dialoog'. Relevante stakeholders zoals lokale overheidsinstanties, maatschappelijke organisaties, ondernemers en inwoners worden actief betrokken bij de 'Damse Dialoog'.

- **Vergroten meldingsbereidheid**

Wat gaan we doen?

Minimaal vier keer per jaar wordt er extra aandacht gegeven aan het vergroten van de meldingsbereidheid onder de inwoners en ondernemers. Dit doen wij bijvoorbeeld door de inzet van social media, tekstkarren en buurtbijeenkomsten.

Daarnaast zal er in 2026 gestart worden met het POCO-netwerk; POCO staat voor 'Point Of Contact Ondermijning' en is een actief netwerk van medewerkers van bedrijven, die bijdragen aan het tegengaan van ondermijnende criminaliteit. Een aantal grote bedrijven zal hiermee van start gaan en een POCO binnen hun organisatie aanwijzen die opleiding zal volgen. De POCO's vormen samen een netwerk en hebben onderling contact met elkaar en dragen bij aan de aanpak van ondermijning.

Doel

Het vergroten van de meldingsbereidheid onder de inwoners. Het contact versterken met de inwoners en ondernemers.

Benodigde middelen

Personele inzet van Team Veiligheid.

Resultaten 2026

Er wordt op vier momenten in het jaar ingezet op het vergroten van meldingsbereidheid onder de inwoners en ondernemers. Het effect hiervan wordt gemeten aan de hand van meldingen op diverse platforms, waaronder de gemeente, politie en Meld Misdaad Anoniem. Er wordt uitvoering gegeven aan het POCO-netwerk, in samenwerking met een externe partij, Global Group.

- **Weerbare Samenleving**

Wat gaan we doen?

- We sluiten aan bij landelijke initiatieven en dragen actief bij aan de nog aan te stellen Projectleider Weerbaarheid (januari 2026).
- Signaleren van lokale risico's en kwetsbaarheden die de weerbaarheid van inwoners, bedrijven en instellingen kunnen beïnvloeden.
- Bijdragen aan de uitvoering van activiteiten uit het gemeentelijk plan voor een weerbare samenleving.
- Advies en coördinatie leveren bij integrale crisisaanpak en het verbeteren van communicatie met inwoners en ondernemers tijdens crises.
- Weerbare samenleving in het kader van ondermijning is opgenomen in het 'Plan van Aanpak Ondermijning'

Doel

Bijdragen aan een veerkrachtige gemeente waarin inwoners, bedrijven en instellingen beter voorbereid zijn op acute en langdurige crises, zodat risico's beperkt blijven en herstel snel mogelijk is.

Benodigde middelen

Personele inzet van Team Veiligheid.

Resultaten 2026

- Lokale gemeenschap is beter voorbereid op acute en langdurige crises.
- Effectieve samenwerking tussen gemeente, veiligheidsregio en maatschappelijke partners.
- Inwoners, bedrijven en organisaties hebben duidelijke informatie en zijn beter zelfredzaam tijdens crises.
- Gemeentelijke processen zijn aangepast om continuïteit te waarborgen bij personele en operationele knelpunten.
- De gemeente heeft inzicht in kritische kwetsbaarheden en kan hierop proactief anticiperen.

3. Daadkracht in repressie

De aanpak van onveiligheid kan niet succesvol zijn zonder dat dit gebeurt vanuit het adagium: 'één overheid.' De samenwerking met de verschillende ketenpartners moet gewaarborgd zijn. Het geactualiseerde bestuurlijk instrumentarium wordt bij het aantreffen van misstanden ingezet. Er zal waar nodig projectmatig en incidenteel ('going concern') gestuurd worden op de aanpak van onveiligheid en criminaliteit.

• Openbare orde handhaven (drugsdealers, drugslabs, prostitutie etc.)

Wat gaan we doen?

- Aan iedere bestuurlijke rapportage van de politie wordt opvolging gegeven en beoordeeld op mogelijke overlast of overtredingen.
- Waar nodig worden overlastgevers belast met een bestuurlijke maatregel, zoals:
 - o Last onder dwangsom (LOD), bijvoorbeeld €5.000;
 - o Last onder bestuursdwang (LOB), zoals een gebiedsverbod of sluiting van een pand.
- Toepassen van een zero-tolerance aanpak bij herhaalde of ernstige overtredingen.
- Team Veiligheid coördineert de opvolging van rapportages en bewaakt de uitvoering van maatregelen.

Doel

Het creëren van een zo veilig mogelijke leefomgeving door zichtbare impact op handhaving van de openbare orde.

Benodigde middelen?

Personele inzet van Team Veiligheid.

Resultaten 2026

Structurele opvolging van binnengekomen rapportages van de politie is geborgd binnen Team Veiligheid, met zichtbare impact op de handhaving van de openbare orde.

• Zorg en veiligheid

Wat gaan we doen?

- Signaleren en opvolgen van maatschappelijke veiligheidsproblemen, zoals overlast, radicalisering, extremisme, intiem terreur en mensenhandel, in nauwe samenwerking met ketenpartners (politie, Openbaar Ministerie) en sociaal-domeinpartners (zorginstellingen, jeugdzorg, maatschappelijk werk, woningcorporaties, scholen en welzijnsorganisaties).
- Uitvoeren van integrale en persoonsgerichte interventies bij herhaaldelijke overlast of complexe situaties, met preventieve acties om escalatie te voorkomen, eventueel gecoördineerd via het Zorg- en Veiligheidshuis.
- We doen in samenwerking met het Sociaal Domein onderzoek naar een werkwijze waarbij acute casuïstiek onder een procesregisseur wordt opgepakt.

- Actief onderhouden van intensief contact met alle partners om maatschappelijke veiligheidsrisico's vroegtijdig te signaleren en preventief aan te pakken, zodat leefbaarheid en veiligheid binnen de gemeente worden bevorderd.

Doel

Vroegtijdig signaleren en effectief aanpakken van overlast, radicalisering, extremisme, intiem terreur en mensenhandel en bevorderen van integrale samenwerking tussen ketenpartners en sociaal-domeinpartners om preventief en effectief op te treden en de leefbaarheid in de gemeente te verbeteren.

Benodigde middelen?

Personele inzet van Team Veiligheid.

Resultaten 2026

- Vroegsignaleringsbesprekingen met ketenpartners en sociaal-domeinpartners zijn structureel voortgezet en leiden tot concrete acties.
- Integrale en persoonsgerichte interventies zijn toegepast bij complexe of herhaaldelijke overlastsituaties.
- Maatschappelijke veiligheidsrisico's, zoals overlast, radicalisering, extremisme, intiem terreur en mensenhandel, worden preventief en tijdig aangepakt.

• **Versterking samenwerking ketenpartners**

Wat gaan we doen?

Er wordt gewerkt aan de waarborging van de samenwerking met verschillende ketenpartners, zoals zorginstellingen, onderwijs, woningcorporaties, horeca en andere maatschappelijke organisaties. Dit kan door middel van vastleggen van samenwerkingsafspraken in convenanten dan wel door het inrichten van communicatie- en informatiestructuren.

Doel

Het doel is om gezamenlijk maatschappelijke veiligheidsproblemen en uitdagingen effectief aan te pakken zodat de leefbaarheid en veiligheid in de gemeente wordt bevorderd.

Benodigde middelen?

Personele inzet van Team Veiligheid.

Resultaten 2026

Er is een duurzame en effectieve samenwerking met de ketenpartners en om te zorgen dat alle partners dezelfde richting op staan als het gaat om aanpakken van problematiek.

4. Veilige evenementen, veilig uitgaan en toerisme

De gemeente Edam-Volendam is een gemeente waar jaarlijks meerdere evenementen worden georganiseerd. Sommige klein en beperkt qua uitstraling, andere groot met een regionale uitstraling en impact. Het kenmerkt de gemeente en de respectievelijke dorpen in haar kern. Evenementen moeten veilig zijn. Voor de bezoekers, voor deelnemers en voor organisatoren.

Met name Volendam heeft met de horeca aan De Haven een meer dan regionale uitstraling als uitgaansgebied. Een goede verstandhouding met de horeca wordt gecontinueerd en waar mogelijk verder uitgebouwd. De netwerkbenadering veronderstelt partnerships en gezamenlijkheid boven repressie en handhaving. Er wordt in gezamenlijkheid geïnvesteerd in bewustwording en terugdringing van overmatig alcohol- en middelengebruik.

De gemeente Edam-Volendam staat in de top 5 van onze nationale toeristenattracties. Dit vraagt om investering en verantwoordelijkheid. Toeristen moeten zich vrij en vooral veilig in onze gemeente kunnen bewegen. Er wordt geïnvesteerd in gezamenlijkheid in het organiseren van die veiligheid voor het toerisme in de gemeente.

- **Evenementenbeleid**

Wat gaan we doen?

Wij leveren een actieve bijdrage aan het opstellen en evalueren van het te ontwikkelen van het Evenementenbeleid in 2026.

Doel

Alle evenementen in de gemeente Edam-Volendam zijn veilig en voldoen aan de geldende vergunningvoorschriften.

Benodigde middelen?

Personele inzet van Team Veiligheid.

Resultaten 2026

Er is een evenementenbeleid opgesteld waar Team Veiligheid een actieve bijdrage aan heeft geleverd.

- **Cameratoezicht**

Wat gaan we doen?

We doen onderzoek naar het intensiveren van camera-observatie wanneer dat nodig wordt geacht vanuit veiligheidsoverwegingen.

Doel

Het vergroten en versnellen van adequate inzet, verhogen van het veiligheidsgevoel en de leefbaarheid.

Benodigde middelen?

Personele inzet van Team Veiligheid. Er wordt gestreefd om de intensivering binnen de huidige begroting passend te laten zijn.

Resultaten 2026

Cameratoezicht is beschikbaar wanneer dit vanuit veiligheidsoverwegingen noodzakelijk is.

- **Veilig Toerisme**

Wat gaan we doen?

Wij zijn continue met relevante stakeholders in gesprek om de veiligheid ten aanzien van het toerisme in de gemeente Edam-Volendam verder te versterken. Wij zijn aangesloten bij het project Waterfront. Veilig toerisme valt onder going concern.

Doel

Veiligheidsniveau van het toerisme consolideren en verscherpen daar waar nodig.

Benodigde middelen?

Personele inzet van Team Veiligheid.

Resultaten 2026

Team Veiligheid levert een bijdrage aan de veiligheid van toerisme.

- **De Kermis**

Wat gaan we doen?

Het verder professionaliseren van de veiligheid rond de kermis is een voortdurende prioriteit. Voor de Kermis 2026 is het proces van evaluatie en vaststellen van Kermisbeleidsregels 2026 gereed. Regie op veiligheidsaspecten is belegd bij team Veiligheid, voorafgaand en tijdens de kermis. Wij bereiden ons voor op elke mogelijke calamiteit, zodat wij bij voorkomende situaties adequaat kunnen handelen. We bereiden de kermis integraal voor met diverse hulpdiensten, de kermisgids en betrokken ondernemers.

Doel

Het veiligheidsniveau van de Kermis 2025 consolideren en verscherpen waar nodig zoals in het proces van beleidsontwikkeling en vergunningsverlening.

Benodigde middelen?

Personele inzet van Team Veiligheid. De veiligheidsmaatregelen worden gefinancierd binnen de huidige begroting, kermisbudget.

Resultaten 2026

Een zo veilig mogelijke kermis voor iedereen die op welke manier dan ook betrokken is bij de kermis; bezoekers, exploitanten, horeca etc.

5. Aanpak Ondernijning

Wij werken structureel samen met onze ketenpartners en werpen barrières op tegen criminaliteit. Er wordt een klimaat gecreëerd dat criminaliteit ontmoedigd. Hierdoor verliezen criminelen hun bronnen, voorkomen we jonge aanwas en frustreren we criminele verdienmodellen. Door dit te doen kunnen criminelen hun ondermijnende activiteiten vaak niet voortzetten of worden hun activiteiten en verdienmodellen verstoord, gefrustreerd. Zo voorkomen we ontwrichting van de lokale samenleving, voorkomen we onveiligheid en economische schade. Bovendien kan het leiden tot het doorbreken van een vicieuze cirkel waarin jonge mensen worden aangetrokken tot de criminele wereld en er nieuwe criminele verdienmodellen ontstaan.

• Informatiebeeld Ondernijning (RIEC 2025)

Wat gaan we doen?

- Het gericht aanpakken van vastgestelde blinde vlekken (zorg- en vastgoedfraude) die gemeentegrenzen overstijgen en de aanpak hiervan monitoren.
- Het afstemmen en bundelen van interventies (toezicht, handhaving en bestuurlijke maatregelen).
- Samenwerking met omliggende gemeenten en veiligheidspartners om risico's te verkleinen en effect te vergroten.

Doel

Tegengaan van georganiseerde en ondermijnende criminaliteit.

Benodigde middelen

Personele inzet van Team Veiligheid. Voor de aanpak van ondernijning is een budget opgenomen in de begroting.

Resultaat 2026

In 2026 kan er door de zichtbare ondernijning criminaliteit een actiegericht aanpak worden gehanteerd voor de blinde vlekken.

• Integrale Controle/interventie Bedrijven

Wat gaan we doen?

- Minimaal 100 panden worden gecontroleerd.
- Vervolg en verdieping aanbrengen voor het in kaart brengen van het buitengebied:
 - Risico-indicatoren in kaart brengen en locaties selecteren en controleren, en daarmee leegstaand in kaart brengen;
 - Bewustwording vergroten onder agrariërs.
- Gericht aanpak opslagunits:
- Extra aandacht besteden aan controleren opslagunits vanwege toename geconstateerde overtredingen
- Actieve benadering eigenaren opslagunits voor preventie en normstelling

Doel

Het inzicht vergroten op en het terugdringen van ondermijnende activiteiten door middel van controles en normstelling onder verhuurders.

Benodigde middelen?

Personele inzet Team Veiligheid. Inzet Informatieknoppunt Ondermijning.

Resultaten 2026

Er zijn minimaal 100 (bedrijfs)panden gecontroleerd in het kader van de bestrijding van ondermijnende criminaliteit. Er is inzicht in het aantal opslaglocatie binnen de gemeente en de eigenaren daarvan worden benaderd voor bewustwording van ondermijnende criminaliteit, én welke maatregelen zij kunnen nemen.

- **Ondermijnings-interventies**

Wat gaan we doen?

- Wekelijks controles op panden op illegale bewoning, juistheid van gegevens en huisvesting arbeidsmigranten.
- Het verder intensiveren van de samenwerking met gemeentelijke afdelingen (zoals Burgerzaken, Bouw en Milieu, Samenleving) en externe partners (zoals politie, Nederlandse Arbeidsinspectie, Belastingdienst, Omgevingsdienst IJmond).
- Intensiveren contact met gemeentelijke afdelingen voor gezamenlijke aanpak van onder meer huisvesting arbeidsmigranten en illegale verhuur.

Doel

Vroegtijdig signaleren en aanpakken van ondermijnende situaties en integrale samenwerking versterken.

Benodigde middelen?

Personele inzet Team Veiligheid, inzet Informatieknoppunt ondermijning en versterking van de samenwerking met de ketenpartners.

Resultaten 2026

Er is elke week een controle/actie door Team Veiligheid op het thema ondermijning.

- **De Ondermijnings-Experience: actief leren over ondermijning**

Wat gaan we doen?

- Aanpassingen verrichten binnen de Experience; verschuiving naar meer lokale problematiek.

Doel

Zoveel mogelijk mensen, mede in het kader van prioriteit 2 (Creëren Weerbare Lokale Samenleving), laten leren en ervaren wat ondermijning is, hoe het te herkennen is en wat de effecten en gevolgen van ondermijning in de samenleving zijn. Door meer te gaan focussen op lokale problematiek, zal de Experience nog meer gaan leven onder de burgers en veiligheidspartners.

Benodigde middelen?

Personele inzet Team Veiligheid.

Resultaten 2026

Een geactualiseerde Experience die meer aansluit bij de lokale problematiek. De Experience Foute Boel is meer dan voorheen bezocht door inwoners en ondernemers.

- **Zorg- en vastgoedfraude**

Wat gaan we doen?

- Risico's en signalen van zorg- en vastgoedfraude worden verder onderzocht.
- Het Informatie Knooppunt Zorgfraude (IKZ) wordt gebruikt om signalen te delen, kennis te vergroten en de informatiepositie te versterken.
- In samenwerking met andere gemeentelijke afdelingen wordt een gezamenlijke aanpak ontwikkeld voor zorg- en vastgoedfraude.

Doel

Het voorkomen en vroegtijdig signaleren van zorg- en vastgoedfraude door het versterken van de informatiepositie, regionale samenwerking en de structurele inzet van preventieve instrumenten zoals Bibob.

Benodigde middelen?

Personele inzet van Team Veiligheid en andere afdelingen.

Resultaten 2026

Er wordt een preventieve aanpak opgezet voor fraude in de zorg- en vastgoedsector.

- **Informatieknooppunt Ondernijning (IKO)**

Wat gaan we doen?

- We werken informatiegestuurd.
- We leggen de focus op het praktisch benutten van de iRC-tool voor:
 - het ondersteunen van integrale controles en thematische acties;
 - het volgen van regionale ontwikkelingen en mogelijke verplaatsingseffecten.

Doel

Het knooppunt gebruiken voor informatiegestuurd werken.

Benodigde middelen?

Personele inzet van Team Veiligheid.

Resultaten 2026

In 2026 zal het IKO verder worden ingericht en zal de samenwerking met de andere afdelingen van de gemeente op het gebied van ondernijning verder worden versterkt.

Verantwoording

De verantwoording aan de gemeenteraad over de *Veiligheidsagenda 2024 – 2027* vormt de brug tussen beleid en uitvoering. De verantwoording aan de gemeenteraad geschiedt tweemaal per jaar via een themaraad Veiligheid. Daarnaast vindt verantwoording plaats via de P&C cyclus. Door transparantie en duidelijke verantwoording aan de gemeenteraad aan te bieden wordt onder meer de betrokkenheid van de gemeenteraad op dit thema verder vergroot.

De verantwoording is daarnaast een belangrijk instrument voor het monitoren, evalueren en het maken van keuzes voor de komende jaren binnen de gestelde prioriteiten van de *Veiligheidsagenda 2024 – 2027*. Het biedt daarmee niet alleen een overzicht van de voortgang op het gebied van veiligheid, maar benadrukt ook de flexibiliteit om in te spelen op veranderende omstandigheden en nieuwe veiligheidsuitdagingen.

Bijlage 1: planning uitvoeringsplan

Actiepunten	Q1	Q2	Q3	Q4	Doel 2026 gehaald?
Creëren weerbare lokale overheid					
Interne bewustwording en kennisoverdracht					
Actualisatie BIBOB-Beleid					
Norm Weerbare Overheid					
Themaraad/ infobijeenkomst veiligheid					
Creëren weerbare lokale samenleving					
Creëren bewustwording en kennisoverdracht					
De LEF/ondermijning Roadshow					
De 'Damse Dialoog'					
Vergroten meldingsbereidheid					
Daadkracht in repressie					
Openbare orde handhaven					
Aanpak mensenhandel					
Aanpak notoire overlastgevers					
Versterking samenwerking ketenpartners					
Veilige evenementen, uitgaan en toerisme					
Bijdragen aan evenementenbeleid					
Cameratoezicht bij evenementen/weekenden					
Veilig toerisme					
De Kermis					
Aanpak ondermijning					
Informatiebeeld Ondermijning					
Integrale controle bedrijven					
Ondermijningsinterventies					
De ondermijnings-Experience					
Zorg- en vastgoedfraude					
Informatieknoppunt Ondermijning					

Legenda

	Actie is nog niet begonnen
	Actie is begonnen, maar nog niet afgerond
	Actie is afgrond
	Geen actie gepland voor dit doel in dit kwartaal



Gemeente
EDAM
VOLENDAM

Ondernemend en betrokken.

W. van der Knoopdreef 1
1132 KN Volendam
Telefoon: 0299-398398
Email: info@edam-volendam.nl

www.edam-volendam.nl